

Analyse & Scoring du CV

cmjbic86p00000ip56kq01tqk-1766067944080-C-9. Spécialiste en passation des marchés

- Expérience du bureau d'études (poids 10%)

Le critère vise l'expérience du bureau d'études sur des projets hospitaliers ou assimilés. Le CV fourni est celui d'un expert individuel en passation des marchés, sans informations sur les références hospitalières de la firme STUDI International ni sur des projets d'établissements de santé. L'expérience de l'expert est très riche dans les domaines des infrastructures de transport, bâtiments publics, urbanisme et marchés publics, mais rien n'indique une expérience significative

Score : 4,0 / 10

- Approche technique et méthodologie (poids 10%)

Le critère vise l'approche technique et méthodologique pour la conception ou études d'hôpitaux/CHU/centres de santé. En l'absence de références explicites de type hospitalier, la pertinence par rapport à ce critère reste faible, même si le niveau général du profil est élevé. Le CV décrit de nombreuses responsabilités (coordination de projets, audits, élaboration de documents types, participation à des réformes de la commande publique), ce qui montre une capacité méthodologique générale et une bonne maîtrise des procédures de passation des

Score : 3,0 / 10

- Plan de travail (poids 5%)

Le critère vise l'élément spécifique d'« approche technique et méthodologie » pour la mission d'extension du Centre National de Cardiologie n'est présenté dans ce CV : pas de plan de travail attendu concerné le planning détaillé des études, l'enchaînement des tâches, description de démarche de passation adaptée à un projet hospitalier, pas de phasage détaillé, les jalons et l'organisation temporelle de la mission. Le CV ne présente aucun plan de travail spécifique pour la mission ni d'exemple de planning détaillé sur des missions similaires. On peut évaluer une capacité à organiser et suivre des projets (coordination du PST, direction de projets routiers, audits multiples), mais il n'y a pas d'éléments concrets sur la structuration temporelle de

Score : 0,5 / 5

- Organisation et gestion de l'équipe (poids 5%)

Le critère vise la clarté de l'organisation de l'équipe, la répartition des rôles et le dispositif de pilotage. Le CV montre que l'expert a occupé de nombreux postes de direction et de coordination (Directeur Général du LNTP, Directeur des Bâtiments de l'Habitat et de l'Urbanisme, Coordinateur du PST, Inspecteur Général, Directeur de projet routier, chef de mission de contrôle, membre de nombreux conseils d'administration et commissions de marchés). Cela

Score : 3,0 / 5

- Qualifications académiques du personnel clé (poids 16,25%)

En revanche, le document ne décrit pas l'organisation de l'équipe proposée pour cette mission. Pour ce critère, on évalue le niveau de formation et les diplômes du personnel clé. L'expert est ingénieur d'Etat des Travaux Publics (ENTPE Lyon, bac+5), une formation de haut niveau et très reconnue dans le domaine des infrastructures et du génie civil. Il a complété ce socle par plusieurs formations spécialisées (IAP, ENPC, LCPC, OIT-Turin) et de nombreux stages sur les marchés publics, les programmes d'investissements publics et l'évaluation de projets. Il est

Score : 14,5 / 25

- Expérience spécifique du personnel clé sur des projets similaires (poids 6,45%)

Le critère vise l'expérience du personnel clé sur des projets similaires (poids 6,45%). L'expert est ingénieur d'Etat des Travaux Publics (ENTPE Lyon, bac+5) et a une expérience de haut niveau en gestion de projets d'infrastructures et bâtiments. D'où un score très élevé.

Score : 4,5 / 7

- Expérience régionale et maîtrise de la langue du personnel clé (poids 3,25%)

Le critère vise l'expérience régionale et la maîtrise de la langue du personnel clé. L'expert est mauritanien, a effectué toute sa carrière en Mauritanie et connaît parfaitement l'administration, la réglementation nationale des marchés publics et le contexte institutionnel local. Il a travaillé avec les principaux ministères, agences et entreprises publiques

Score : 3,0 / 3

- Participation de professionnels mauritaniens au personnel clé (poids 5%)

Le critère vise la présence de professionnels mauritaniens au sein du personnel clé. L'expert propose et est lui-même mauritanien, aucune langue étrangère dans les projets nationaux et une forte intégration dans le tissu professionnel local (ordres professionnels, commissions, comités de sélection). Pour ce critère, le score est donc de 5 sur 5.

Score : 5,0 / 5