

Analyse & Scoring du CV

cmjbic86p00000ip56kq01tqk-1766067944080-C-9. Spécialiste en passation des marchés

- Expérience du bureau d'études (poids 10%)

Le critère vise l'expérience du bureau d'études sur des projets hospitaliers ou assimilés. Le CV fourni est celui d'un expert individuel en passation des marchés, sans informations sur les références hospitalières de la firme STUDI International ni sur des projets d'établissements de santé. L'expérience de l'expert est très riche dans les domaines des infrastructures de transport, bâtiments publics, urbanisme et marchés publics, mais rien n'indique une expérience significative

Score : 4,0 / 10

- Approche technique et méthodologie (poids 10%)

d'hôpitaux/CHU/centres de santé). En l'absence de références explicites de type hospitalier, la pertinence par rapport à ce critère reste faible, même si le niveau général du profil est élevé. Le CV décrit de nombreuses responsabilités (coordination de projets, audits, élaboration de documents types, participation à des réformes de la commande publique), ce qui montre une compréhension des objectifs, contraintes techniques et fonctionnelles d'un projet hospitalier).

Score : 3,0 / 10

- Plan de travail (poids 5%)

élément spécifique d'« approche technique et méthodologie » pour la mission d'extension du Centre National de Cardiologie n'est présenté dans ce CV : pas de plan de travail attendu concernant le planning détaillé des études, l'enchaînement des tâches, description de démarche de passation adaptée à un projet hospitalier, pas de phasage détaillé, les jalons et l'organisation temporelle de la mission. Le CV ne présente aucun plan de travail ni de prise en compte des contraintes propres à un établissement de santé en fonctionnement spécifique pour la mission ni d'exemple de planning détaillé sur des missions similaires. On peut donc évaluer cette partie de l'analyse à une extrapolation de ses expériences générales en marchés publics.

Score : 0,5 / 5

- Organisation et gestion de l'équipe (poids 5%)

Le score est donc faible, limité à la démonstration implicite de compétences de gestion de projet. Le critère vise la clarté de l'organisation de l'équipe, la répartition des rôles et le dispositif de pilotage. Le CV montre que l'expert a occupé de nombreux postes de direction et de coordination (Directeur Général du LNTP, Directeur des Bâtiments de l'Habitat et de l'Urbanisme, etc.).

Score : 3,0 / 5

PST, Inspecteur Général, Directeur de projet routier, chef de mission de contrôle, membre de nombreux conseils d'administration et commissions de marchés). Cela

- Qualifications académiques du personnel clé (poids 10,25%)

En revanche, le document ne décrit pas l'organisation de l'équipe proposée pour cette mission. Pour ce critère, on évalue le niveau de formation et les diplômes du personnel clé. L'expert est précisément qualifié (composition, interactions avec l'architecte, les ingénieurs hospitaliers, biomédicaux, Ingénieur d'Etat des Travaux Publics (ENTPE Lyon, bac+5), une formation de haut niveau et très complète dans le domaine des infrastructures et du génie civil. Il a complété ce socle par plusieurs formations spécialisées (IAP, ENPC, LCPC, OIT Turin) et de nombreux stages sur les marchés publics, les programmes d'investissements publics et l'évaluation de projets. Il est

Score : 4,5 / 5

- Expérience spécifique du personnel clé sur des projets similaires (poids 4,5%)

ce qui renforce la crédibilité de son profil. Même si le diplôme n'est pas en soi pertinent pour ce critère, il répond pleinement à l'exigence de niveau bac+5 et hospitaliers ou assimilés, marchés de travaux complexes, fluides médicaux, équipements, etc. Le CV montre une expérience exceptionnelle en passation des marchés et en gestion de projets infrastructures et bâtiments. D'où un score très élevé.

Score : 4,5 / 5

et plus de 40 ans d'expérience, nombreuses fonctions de haut niveau au

Ministère de l'Équipement et des Transports, participation à la réforme du code des marchés

- Expérience régionale et maîtrise de la langue du personnel clé (poids 3,25%)

de multiples projets financés par la BAD, IDA et autres bailleurs. Il a réalisé des audits de marchés publics, élaboré des documents types pour l'ARMP, formé des acteurs publics, et géré les acquisitions de plusieurs projets de gouvernance et d'investissements publics (PAGIP, PAGOCI, PACCI, PAGEP, BNIDDLE, etc.).

Score : 3,3 / 5

Mauritanien et a participé à la rédaction du code des marchés publics et à sa réforme. Il

En revanche, le CV ne mentionne pas explicitement de projets hospitaliers (conception ou

maîtrise le français, parle, lu, écrit, bon) et les langues locales, ce qui est parfaitement adapté à

- Participation de l'expert aux mandats d'admission de personnes (poids 10%)

de nombreux bâtiments publics (hôpitaux, dispensaires, écoles, édifices administratifs, bureaux) et la présence de professionnels mauritaniens dans le personnel clé. L'expert

Score : 5,0 / 5

proposé participe au sein de la délégation de la santé, mais sans détail sur les projets hospitaliers et

une forte intégration dans l'expertise professionnelle (ordres professionnels, commissions, etc.).

Centrales de fonctionnement hospitalier. L'expérience est donc très forte en marchés publics et

participer à un recours en Mauritanie. L'expertise est donc pleinement corrélée. En l'absence d'informations