

Analyse & Scoring du CV

cmjbic86p00000ip56kq01tqk-1766067938872-C-7. Expert en confort thermique charfedo

- Expérience du bureau d'études (poids 10%)

Même si le critère vise le bureau d'études, le CV illustre très fortement l'expérience de STUDI International sur des projets hospitaliers et assimilés. L'expert a travaillé pour STUDI sur de nombreux projets de santé et bâtiments complexes : hôpital Blanche Gomes (220 lits, Congo), hôpital moderne à N'Djamena (180 lits, Tchad), CHU de Sfax (248 lits, Tunisie), clinique de Bizerte (160 lits), hôpital d'Okoyo, plusieurs usines pharmaceutiques (SAIPH, MEDICEF), ainsi

Score: 95/100

- Approche technique et méthodologie (poids 10%)

Le CV ne décrit pas une méthodologie spécifique pour la mission, mais permet d'inférer une expérience très solide du bureau sur des missions similaires. Légère réserve uniquement parce que le document reste centré sur le parcours individuel et ne présente pas formellement un APS/APD/DCE/EP, visa des plans, contrôle et supervision, assistance à la passation des marchés, etc. Il a une formation en gestion de projet (PMP) et en systèmes de management de la qualité (auditeur interne ISO 9001 et ISO 14001/18001), ce qui suggère une bonne maîtrise

Score: 80/100

- Plan de travail (poids 5%)

de contrôle. Les projets décrits montrent une capacité à intégrer HVAC, sécurité incendie, salles propres, GTC, et exigences normatives (EU/GMP, NFPA, normes européennes et américaines). Toutefois, le CV ne présente pas explicitement une méthodologie phasée spécifique pour la mission. On voit qu'il a déjà géré ou coordonné des phases complètes (études, appels d'offres, suivi de chantier, réception) et qu'il a occupé des postes de PMP/Directeur de projets, ce qui implique une capacité à structurer un planning et à gérer des jalons. Cependant, aucune proposition concrète de séquençement des tâches, de jalons ou

Score: 30/50

- Organisation et gestion des équipes (poids 5%)

dans ce CV. La note reflète donc uniquement une présomption de compétence issue de l'expérience, sans éléments détaillés de planification pour la mission en question.

Néanmoins, l'expérience de l'expert montre une forte dimension managériale : Directeur PMO / Directeur des Projets au Qatar, Responsable MEP, Responsable Département Fluides, Directeur Ingénierie, participation à des missions de maîtrise d'ouvrage déléguée et de coordination tous corps d'état. Il a déjà coordonné des études multidisciplinaires (génie civil,

Score: 35/50

- Qualifications académiques du personnel clé (poids 16,25%)

des réunions de chantier, établi des plannings directeurs, rapports mensuels, etc. En revanche, le CV ne décrit pas pour le poste d'Expert en confort thermique, les qualifications académiques sont très solides : l'organisation précise de l'équipe proposée pour cette mission (organigramme, rôles détaillés, diplôme national d'ingénieur en Génie Énergétique (BAC+5) avec option Énergie et circuits de validation). La note est donc bonne sur la capacité personnelle à gérer une équipe, mais limitée par l'absence de description d'un dispositif d'équipe pour le projet.

Score: 16/25

- Expérience spécifique du personnel clé sur des projets similaires (poids 40,5%)

Il dispose en plus d'un Diplôme Technique Européen en Sécurité Incendie (CNPP), pertinent pour les bâtiments hospitaliers et complexes, et de formations complémentaires Revit MEP. Il est inscrit à l'Ordre des Ingénieurs Tunisiens. L'ensemble dépasse largement les exigences minimales (bac+5, 4 ans d'expérience) et est cohérent avec un rôle d'expert senior. La expérience spécifique est le point fort majeur du CV. L'expert cumule 18 ans d'expérience, dont une grande partie sur des projets hospitaliers, cliniques, CHU et usines pharmaceutiques, en tant qu'ingénieur HVAC/fluides : hôpital Blanche Gomes (220 lits, Brazzaville), hôpital moderne de N'Djamena (180 lits), CHU de Sfax (248 lits), clinique Amen Bizerte (160 lits), hôpital d'Okoyo, spécifiques (HOE, LEED, etc.), ce qui aurait justifié un 100/100 pour un expert en confort thermique.

Score: 42/100

- Expérience régionale et maîtrise de la langue du personnel clé (poids 8,25%)

Bankue Centrale de Mauritanie, aéroport international de Nouakchott, Tunis Garden City, BDEAC). Il L'expert a une expérience régionale très étendue en Afrique : Mauritanie, Tunisie, Algérie, Maroc, intervient sur toutes les phases, APS, APD, DCE, EP, visa, supervision de travaux, assistance à la passation des marchés, contrôle qualité, etc. Les missions couvrent précisément les lots HVAC, plomberie sanitaire, sécurité incendie, salles propres, GTC, ce qui est directement pertinent pour le confort thermique et les environnements hospitaliers/techniques. Le nombre de projets similaires est largement supérieur au minimum requis (au moins 5). La seule nuance est que le CV ne détaille pas de manière très fine des études de confort thermique avancées.

Score: 12/15

- Participation des ressources mauritaniennes au personnel clé (poids 5%)

Cette combinaison répond pleinement au critère de connaissance de la région, de la culture et de la langue. La note n'est pas 100 uniquement parce que le CV ne détaille pas explicitement les interactions avec l'administration mauritanienne ou les procédures locales, même si elles sont fortement implicites au vu des projets réalisés. En l'absence totale d'informations sur ce point, le critère ne peut être considéré comme satisfait, d'où un score de 0/100 pour ce critère spécifique.

Score: 0/100