

Analyse & Scoring du CV

cmjbic86p00000ip56kq01tqk-1766067938872-C-7. Expert en confort thermique charfedo

- Expérience du bureau d'études (poids 10%)

Même si le critère vise le bureau d'études, le CV illustre très fortement l'expérience de STUDI International sur des projets hospitaliers et assimilés. L'expert a travaillé pour STUDI sur de nombreux projets de santé et bâtiments complexes : hôpital Blanche Gomes (220 lits, Congo), hôpital moderne à N'Djamena (180 lits, Tchad), CHU de Sfax (248 lits, Tunisie), clinique de Bizerte (160 lits), hôpital d'Okoyo, plusieurs usines pharmaceutiques (SAIPH, MEDICEF), ainsi

Score : 95/100

- Approche technique et méthodologie (poids 10%)

Le CV ne décrit pas une méthodologie spécifique pour la mission, mais permet d'inferer une expérience très solide du bureau sur des missions similaires. Legère réserve uniquement parce que le document reste centré sur le parcours individuel et ne présente pas formellement un

Score : 80/100

APS/APD/DCE/EP visa des plans, contrôle et supervision, assistance à la passation des marchés, etc. Il a une formation en gestion de projet (PMP) et en systèmes de management de la qualité (auditeur interne ISO 9001 et ISO 14001/18001), ce qui suggère une bonne maîtrise

- Plans de travail (poids 5%)

Le document est un CV individuel et ne contient pas de plan de travail, de planning ni de normes européennes et américaines). Toutefois, le CV ne présente pas explicitement une méthodologie phasage spécifique pour la mission. On voit qu'il a déjà géré ou coordonné des phases complètes (études, appels d'offres, suivi de chantier, réception) et qu'il a occupé des postes de stratégie de régulation, etc.) ni une compréhension détaillée des objectifs spécifiques du projet à PMP/CDR/CDR de projets, ce qui implique une capacité à structurer un planning et à gérer des évaluations. D'où une bonne note mais pas maximale. Cependant, aucune proposition concrète de séquencement des tâches, de jalons ou

- Organisation et gestion de l'équipe (poids 5%)

Le critère vise l'organisation de l'équipe de mission, mais le CV reste centré sur le parcours individuel. Néanmoins, l'expérience de l'expert montre une forte dimension managériale : Directeur PMO / Directeur des Projets au Qatar, Responsable MEP, Responsable Département

Score : 60/100

Ingénierie, participation à des missions de maîtrise d'ouvrage déléguée et de coordination tous corps d'état. Il a déjà coordonné des études multidisciplinaires (génie civil,

- Qualifications académiques et personnelle (poids 16.25%)

Le CV ne décrit pas de diplôme ou certification de planification, de réunions de chantier, établi des plannings directeurs, rapports mensuels, etc. En revanche, le CV ne décrit pas. Pour le poste d'Expert en confort thermique, les qualifications académiques sont très solides : l'organisation précise de l'équipe proposée pour cette mission (organigramme, rôles détaillés, diplôme national d'ingénieur en Génie Energetique (BAC+5) avec option Energie et circuits de validation). La note est donc bonne sur la capacité personnelle à gérer une équipe, Environnement, parfaitement aligné avec la thématique du confort thermique et des systèmes

Score : 100/100

HVAC). Il dispose en plus d'un Diplôme Technique Européen en Sécurité Incendie (CNPP), pertinent pour les bâtiments hospitaliers et complexes, et de formations complémentaires

- Expérience spécifique du personnel clé sur des projets isolés (poids 40.5%)

Revit MEP. Il est inscrit à l'Ordre des Ingénieurs Tunisiens. L'ensemble dépasse largement les exigences minimales (bac+5, 4 ans d'expérience) et est cohérent avec un rôle d'expert senior. La une grande partie sur des projets hospitaliers, cliniques, CHU et usines pharmaceutiques, en légerer réserve vient de l'absence de diplômes ou certifications explicitement centrées sur la tant qu'ingénierie HVAC/fluides : hôpital Blanche Gomes (220 lits, Brazzaville), hôpital moderne de N'Djamena (180 lits), CHU de Sfax (248 lits), clinique Amén Bizerte (160 lits), hôpital d'Okoyo, spécifiques (HQE, LEED, etc.), ce qui aurait justifié un 100/100 pour un expert en confort extension et mise à niveau de l'unité pharmaceutique SAIPH (salles propres, HVAC, EU/GMP), thermique.

- Expérience régionale et maîtrise de la langue du personnel clé (poids 16.25%)

Centrale de Mauritanie, aéroport international de Nouakchott, Tunis Garden City, BDEAC). Il expert a une expérience régionale très étendue en Afrique : Mauritanie, Tunisie, Algérie, Maroc, intervient sur toutes les phases : APS, APD, DCE, EP, visa, supervision de travaux, assistance à Gabon, Burkina Faso, Tchad, Congo, Bénin, Djibouti, ainsi que des expériences au Qatar, en la passation des marchés, contrôle qualité, etc. Les missions couvrent précisément les lots France, en Ukraine et en Turquie. Il a déjà travaillé en Mauritanie sur des projets majeurs (nouvel HVAC, plomberie sanitaire, sécurité incendie, salles propres, GTC, ce qui est directement aéroport international de Nouakchott, siège de la Banque Centrale de Mauritanie), ce qui lui pertinent pour le confort thermique et les environnements hospitaliers/techniques. Le nombre de projets similaires est largement supérieur au minimum requis (au moins 5). La seule nuance est

- Participation de ressortissants mauritaniens au personnel clé (poids 5%)

que le CV ne détaille pas de manière très fine des études de confort thermique avancées. Cette combinaison répond pleinement au critère de connaissance de la région, de la culture et l'ambiance. La note n'est pas 100 uniquement parce que le CV ne détaille pas explicitement les interactions avec l'administration mauritanienne ou les procédures locales, même si elles sont mauritaniens dans l'équipe proposée. En l'absence totale d'information sur ce point, le critère ne peut être considéré comme satisfait, d'où un score de 0/100 pour ce critère spécifique.